

AUTRES RÉFÉRENCES

AUTRES RÉFÉRENCES	2
<i>Revues</i>	2
<i>Brochures - Manuels</i>	2
<i>Résultats d'enquêtes, Colloques, Séminaires, articles de presse</i>	2

AUTRES RÉFÉRENCES

REVUES

Travail & Changement - revue de la qualité de vie au travail. Anact, bimestrielle

Performances – Santé & fiabilité humaine. Préventique, bimestrielle

Sciences Humaines – Mensuelle

Santé & Travail – Trimestrielle

Entreprise & Carrières – L'hebdomadaire des ressources humaines.

Liaisons sociales magazine – Mensuel

Semaine sociale Lamy

BROCHURES - MANUELS

Stress au travail : les étapes d'une démarche de prévention. INRS ED 6011

Dépister les risques psychosociaux ; des indicateurs pour vous guider. INRS ED 6012

Et s'il y avait du stress dans votre entreprise ? INRS ED 973

Manuel d'orientation sur le stress lié au travail – « Piment de la vie... ou coup fatal ? » - Rapport de synthèse 2002 – Emploi & affaires sociales – Commission européenne

RÉSULTATS D'ENQUÊTES, COLLOQUES, SÉMINAIRES, ARTICLES DE PRESSE

« La victimologie et la thérapeutique ont remplacé le combat social » , Jean-Pierre Le Goff, Sociologue, *Entreprise&Carrières* n° 898.

« La prévention du stress passe par le service RH » , Michel Berthet, responsable du département Homme au travail de l'INRS. *Entreprise&Carrières* n°914.

Enquêtes SUMER sur les risques professionnels réalisées par les médecins du travail, incluant les risques organisationnels.

Circulaire de la CNAMTS (1999) reconnaissant le caractère professionnel des traumatismes psychologiques suite à une agression sur le lieu de travail.

Loi de modernisation sociale de 2002 introduisant de nouveaux articles dans le Code du travail visant le harcèlement moral (L122-49 à L122-54), extension de la responsabilité de l'employeur dans la prévention de la santé non seulement physique mais également mentale des salariés (L230-2-1).

Accord européen des partenaires sociaux de 2004 dont le but est de fournir aux employeurs et aux travailleurs un cadre qui permet de détecter et de prévenir ou de gérer les problèmes de stress au travail.

« Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail » , l'ANACT – 2007.

Colloque « Comprendre, identifier, gérer le stress dans l'entreprise » - Dialogues Idées – 15 janvier 2008

« Rapport sur la détermination, la mesure et le suivi des risques psychosociaux au travail » NASSE Philippe, LEGERON Patrick -. Ministère du travail, des relations sociales et de la solidarité – 2008.

« Création d'une cellule d'écoute et de médiation » - preventis centre d'intervention pour la santé au travail – Février 2008

« Enquête IFOP 2007 »

« Souffrir au travail » Le suicide est l'aboutissement d'un processus de délitement du tissu social qui structure le monde du travail.C. Dejours, Le Monde 23 juillet 2007.

« Liste des consultations spécialisées dans la prise en charge de la souffrance au travail » . Document à diffusion restreinte. Renseignements auprès de l'UCANSS.

« Le système de management de la santé de la Deutsche Post prend en compte les déterminants psychologiques des maladies et met l'accent sur la nécessité de valoriser les salariés. » Entreprise &Carrières n°883/884 déc. 2007

« L'hôpital de Créteil traite la souffrance au travail » . Entreprise & Carrière n° 844 fév. 2007